



ALLARGAMENT DEL TERMINI I DECLARACIÓ DE LES DADES SOBRE LA BRETXA SALARIAL

El Govern ha acordat ampliar fins a final d'any el termini perquè les empreses puguin complir amb l'obligació d'introduir les dades al Registre sobre la bretxa salarial entre homes i dones. El termini inicial per dipositar aquesta nova obligació i els indicadors corresponents a l'exercici 2023 finalitzava el 30 de juny però, el Consell de ministres ha validat l'allargament del període fins al 31 de desembre de 2024.

El Reglament del Registre públic de les dades i els indicadors sobre la bretxa professional de gènere emana de la Llei 6/2022 per a l'aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes. Les empreses podran, doncs, dipositar les dades del 2023 fins a finals del 2024. A partir de l'any vinent, les dades salarials corresponents a l'exercici anterior s'hauran de facilitar anualment abans del 31 de març del mateix any.

La sol·licitud de registre de les dades i els indicadors sobre la bretxa professional de gènere s'ha de tramitar en format electrònic mitjançant la Seu electrònica del Govern, la qual és accessible amb certificat digital.

Les dades introduïdes al Registre han de servir a les empreses per analitzar la seva situació i plasmar en els plans d'igualtat les mesures per corregir la bretxa detectada. Govern tractarà els indicadors que s'obtinguin a través del Departament d'Estadística, i podrà contrastar-les amb altres estats o fonts, com poden ser les enquestes i estudis sobre la bretxa.

Cal recordar que les empreses a partir de 50 treballadors han de dipositar una informació més exhaustiva, mentre que les que tenen plantilles més reduïdes només han de dur un registre anual que inclogui la comparativa mitjana de retribucions globals anuals entre homes i dones, i la diferència de la retribució per franja d'edat i grup professional.

El Govern, en paral·lel, també ha creat el Registre públic de plans d'igualtat. En aquest cas, tal com estableix l'article 57 de la Llei 6/2022, les empreses de 50 o més persones treballadores tenen l'obligació de desenvolupar els seus plans d'igualtat, que han de tenir una vigència màxima de 4 anys, i fomentar les mesures necessàries per eliminar les discriminacions directes i indirectes entre dones i homes en l'accés a l'ocupació i en la resta de condicions de treball, incloent-hi l'extinció del contracte. Per a les empreses amb menys de 50 treballadors, els plans d'igualtat són de caràcter voluntari. Els plans d'igualtat corresponents a l'any 2023 s'han de registrar, a través de la seu electrònica del Govern mitjançant el certificat digital, a partir de l'1 de maig del 2024 i fins a l'1 d'octubre del 2024. El departament de Treball calcula que unes 150 empreses estaran emplaçades a registrar els plans d'igualtat.